



Администрация Вохомского муниципального района

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 июня 2024 года № 272

О проведении общественных обсуждений проекта постановления администрации Вохомского муниципального района Костромской области «Об утверждении муниципальной программы " Развитие муниципальной службы Вохомского муниципального района Костромской области на 2025-2027 г.г.»

В целях обсуждения проекта постановления администрации Вохомского муниципального района «Об утверждении муниципальной программы " Развитие муниципальной службы Вохомского муниципального района Костромской области на 2025-2027 г.г.», с участием жителей муниципального образования «Вохомский муниципальный район», руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в соответствии с постановлением администрации Вохомского муниципального района от 24.03.2022г. № 148 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования, реализации на территории Вохомского муниципального района Костромской области и оценки эффективности реализации муниципальных программ», Уставом муниципального образования Вохомский муниципальный район, администрация Вохомского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Назначить общественные обсуждения по рассмотрению проекта постановления администрации Вохомского муниципального района «Об утверждении муниципальной программы "Развитие муниципальной службы Вохомского муниципального района Костромской области на 2025-2027 г.г.» согласно приложению к настоящему постановлению.

Разместить вышеуказанный проект в полном объеме на официальном сайте администрации Вохомского муниципального района Костромской области в сети Интернет: <http://www.vohma.kostroma.gov.ru>

2. Предложить жителям муниципального образования Вохомский муниципальный район направить свои предложения и замечания по проекту постановления администрации Вохомского муниципального района Костромской области «Об утверждении муниципальной программы "Развитие муниципальной службы Вохомского муниципального района Костромской области на 2025-2027 г.г.», выносимому на обсуждение, в письменном виде по адресу: посёлок Вохма, улица Советская, дом 39 и по адресу электронной почты: [vohma@kostroma.gov.ru](mailto:vohma@kostroma.gov.ru) для их рассмотрения.

Установить срок подачи предложений и замечаний участников публичных слушаний по обсуждаемому вопросу: начало подачи предложений 26 июня 2024 года, окончание приема предложений 11 июля 2024 года.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Вохомского муниципального района Уторову Е.И.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Вохомский вестник» и на официальном сайте администрации Вохомского муниципального района Костромской области в сети Интернет.

Глава Вохомского муниципального района

Адеев А.М.

**ПРОЕКТ**



**Администрация Вохомского муниципального района**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_ 2024 года № \_\_\_\_\_

Об утверждении муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы  
Вохомского муниципального района  
Костромской области на 2025-2027 г.г.»

В соответствии с Уставом муниципального образования Вохомский муниципальный район, в целях развития муниципальной службы в Вохомском муниципальном районе, администрация Вохомского муниципального района постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу "Развитие муниципальной службы в Вохомском муниципальном районе на 2025-2027 годы согласно приложения к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу:

- постановление администрации Вохомского муниципального района от 06.08.2021г. № 398 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Вохомского муниципального района Костромской области на 2022-2024г.г.»;

- постановление администрации Вохомского муниципального района от 30.12.2022г. № 765 «О внесении изменений в постановление администрации Вохомского муниципального района от 06.08.2021г. № 398 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Вохомского муниципального района Костромской области на 2022-2024г.г.»;

- постановление администрации Вохомского муниципального района от 04.04.2023г. № 133 «О внесении изменений в постановление администрации Вохомского муниципального района от 06.08.2021г. № 398 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Вохомского муниципального района Костромской области на 2022-2024г.г.».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Е.И.Уторову, управляющего делами администрации Вохомского муниципального района.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в информационном бюллетене «Вохомский вестник», но не ранее 1 января 2025 года и

подлежит размещению на официальном сайте администрации Вохомского муниципального района Костромской области в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Вохомского  
муниципального района

А.М. Адеев

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением администрации  
Вохомского муниципального района  
от \_\_\_\_\_ 2024 г. N \_\_\_\_\_

**Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы Вохомского  
муниципального района Костромской области на 2025-2027 г.г.»**

**ПАСПОРТ**

муниципальной программы " Развитие муниципальной службы Вохомского муниципального  
района Костромской области на 2025-2027 г.г.»

Наименование программы	Муниципальная программа " Развитие муниципальной службы Вохомского муниципального района Костромской области на 2025-2027 г.г.»
Подпрограммы	нет
Координатор	
Ответственный исполнитель	Управляющий делами администрации Вохомского муниципального района Костромской области
Соисполнители	нет
Цель	Развитие муниципальной службы Вохомского муниципального района Костромской области через формирование профессионального кадрового состава муниципальной службы.
Задачи программы	Обеспечение правового, организационно-методического и аналитического сопровождения вопросов развития муниципальной службы, развитие системы обучения муниципальных служащих.
Целевые показатели (индикаторы)	Увеличение к 2027 году доли муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку до 50 % от общего количества муниципальных служащих. Количество муниципальных служащих, принявших участие в информационно-практических семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления не менее 15 человек ежегодно.
Сроки и этапы реализации программы	2025-2027 годы Программа реализуется в один этап.
Ресурсное обеспечение	Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств местного бюджета. Потребность в финансировании составляет 300 тысяч рублей. Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств местного бюджета. Потребность в финансировании составляет <b>710,0 тысяч рублей.</b>

Ожидаемые результаты реализации программы	Реализация мероприятий программы будет способствовать совершенствованию механизмов формирования кадрового потенциала в администрации Вохомского муниципального района, повышению уровня профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих.
---	---

## **Раздел 1. Характеристика сферы реализации муниципальной программы.**

Развитие кадрового потенциала является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления, решении вопросов местного значения и осуществлении переданных государственных полномочий.

В 2022-2024 годах в администрации Вохомского муниципального района профессиональную подготовку и повышение квалификации прошли 36 человек, что составило 83% от общего количества муниципальных служащих.

В настоящее время в администрации Вохомского муниципального района общая численность муниципальных служащих составляет 43 человека, 75 % имеют высшее образование, 20,5 % - среднее специальное, 4,5% - среднее. Из общей численности муниципальных служащих с высшим образованием имеют юридическое образование – 7 человек, 6 человек - экономическое, 10 человек – педагогическое, 13 – сельскохозяйственное и иное образование.

Кадровый корпус имеет следующую структуру: 20 % муниципальных служащих имеет стаж муниципальной службы от 1года до 5 лет, 10 % - от 5 до 10 лет, 35 % - от 10 до 15 лет, 30 % - от 15 до 25 лет, 5 % - 25 лет и больше.

При этом 11 % муниципальных служащих составляют лица в возрасте до 30 лет, 59 % - в возрасте от 30 до 50 лет, 29 % - в возрасте от 50 до 59 лет, 1 % - в возрасте от 60 до 65 лет.

Учитывая происходящие изменения в законодательстве, необходимо осуществлять реализацию мероприятий федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», путём прохождения курсов повышения квалификации муниципальных служащих дистанционно.

В настоящее время в администрации Вохомского муниципального района продолжается работа по формированию кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы.

Последовательная реализация мероприятий программы будет способствовать повышению эффективности муниципального управления, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

## **Раздел 2. Перечень приоритетов муниципальной программы**

Повышение профессионального потенциала муниципальных служащих требует постоянного внимания, развития и приведения в соответствие с современными требованиями. Программа позволит планомерно проводить работу по улучшению условий для профессионального развития муниципальных служащих, обмену передовым опытом организации местного самоуправления. Основные мероприятия муниципальной программы предусматривают комплекс взаимосвязанных мер, направленных на достижение цели муниципальной программы.

### Раздел 3. Цели и задачи муниципальной программы

Цель программы - развитие муниципальной службы в администрации Вохомского муниципального района через формирование профессионального кадрового состава муниципальной службы.

Задачи - обеспечение правового, организационно-методического и аналитического сопровождения вопросов развития муниципальной службы, развитие системы обучения муниципальных служащих.

### Раздел 4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Программа будет осуществляться в 2025-2027 годах в один этап.

### Раздел 5. Описание мероприятий муниципальной программы

В перечень программных мероприятий входят:

обучение муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, профессиональная переподготовка, дополнительное профессиональное образование с сохранением на период обучения замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, участие в семинарах и конференциях;

осуществление оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации.

Приобретение организационной техники для оснащения рабочих мест муниципальных служащих, обновление программного обеспечения.

Обеспечение и проведение выборов глав муниципальных образований;

Проведение мероприятий на муниципальном уровне;

Обеспечение канцелярскими и хозяйственными товарами для нужд муниципальной службы.

### Раздел 6. Ресурсное обеспечение программы

«Программа финансируется за счет средств бюджета муниципального образования Вохомский муниципальный район.

Объем финансирования мероприятий программы из бюджета муниципального образования Вохомский муниципальный район составит **710,0 тыс. рублей**».

N п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации, годы	Потребность в финансовых ресурсах			
			всего	2025	2026	2027
<b>1. Формирование механизмов совершенствования кадрового потенциала в администрации Вохомского муниципального района</b>						
1.1	Проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы (при наличии вакантных	2025-2027 гг.	не требует финансирования	-	-	-

	мест)					
1.2	Аттестация муниципальных служащих администрации Вохомского муниципального района	2025-2027 гг.	не требует финансирования	-	-	-
1.3	Оказание администрациям поселений района методической помощи в формировании кадрового резерва	2025-2027 гг.	не требует финансирования	-	-	-
1.4	Проведение мониторинга потребности в подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	2025-2027 гг.	не требует финансирования	-	-	-
<b>2. Создание системы обучения муниципальных служащих</b>						
2.1	Обучение муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, профессиональная переподготовка, дополнительное профессиональное образование, участие в семинарах и конференциях.	2025-2027 гг.	90,0	30, 0	30, 0	30, 0
2.2	Проведение информационно - практических семинаров с муниципальными служащими по вопросам деятельности органов местного самоуправления	2025-2027 гг.	не требует финансирования	-	-	-
2.3	Обновление информации на стенде и сайте администрации по антикоррупционной направленности	2025-2027 гг..	не требует финансирования	-	-	-
<b>3.Улучшение условий труда муниципальных служащих</b>						
3.1	Приобретение организационной техники для оснащения рабочих мест муниципальных	2025-2027 гг.	250, 0	80, 0	80,0	90, 0

	служащих, обновление программного обеспечения					
3.2	Обеспечение канцелярскими и хозяйственными товарами для нужд муниципальной службы	2022-2024г.г.	120,0	40,0	40,0	40,0
<b>4. Обеспечение проведения выборов глав муниципальных образований</b>						
4.1	Организация и проведение выборов глав муниципальных образований	2025-2027г.г.	100,0	100,0	0,0	0,0
<b>5. Проведение мероприятий на муниципальном уровне</b>						
5.1	Организация и проведение мероприятий на муниципальном уровне (выезды на сходы, встречи с жителями, .....	2025-2027г.г.	150,0	50,0	50,0	50,0
	<b>ИТОГО по программе:</b>		<b>710, 0</b>	<b>300, 0</b>	<b>200, 0</b>	<b>210, 0</b>

#### Раздел 7. Описание рисков реализации муниципальной программы

Реализация программы связана с различными рисками, обусловленными как внутренними факторами и зависящими от ответственного исполнителя, соисполнителей и участников программы (организационные риски), так и относящимися к внешним факторам (риски изменения законодательства, экономические риски и риски финансового обеспечения).

Организацию выполнения мероприятий программы осуществляет заказчик программы, который ежегодно вносит предложения по уточнению перечня мероприятий программы на очередной финансовый год, сроков их реализации, корректирует объемы финансирования мероприятий.

Контроль за ходом выполнения мероприятий программы осуществляет управляющий делами администрации Вохомского муниципального района.

#### Раздел 8. Результаты реализации муниципальной программы

Результатами реализации программы являются:

- совершенствование механизмов формирования кадрового потенциала в администрации Вохомского муниципального района;
- повышение уровня профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих.

Оценка эффективности реализации программы будет осуществляться на основе следующих целевых индикаторов и показателей:

N п/п	Целевые индикаторы	Показатели по годам		
		2025	2026	2027
1.	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, от общего количества муниципальных служащих, %	5	5	5
2	Количество муниципальных служащих, принявших участие в информационно-практических семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления, чел.	15	15	15
3	Количество приобретённой организационной техники для оснащения рабочих мест муниципальных служащих, обновление программного обеспечения	2	2	2
4	Проведение выборов глав муниципальных образований	1	-	-